

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 1.4.2020

בין

הממשלה ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נתן ו/או נציג שירות המדינה מרוס' הניאל הרשקוביץ (להלן: "המדינה");
שירותי בריאות כללית, המיוצגת על ידי מנכ"ל שירותי בריאות כללית, מרוס' אהוד הירשון (להלן: "הכלליח");
מרכז רפואי ע"ש סוראבקי ת"א ובית החולים בני ציון בחיפה, המיוצגים על ידי שלוש הערים הנדולות
(להלן יחד: המעסיקים)

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי מר ארנון בר דוד יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי;
(להלן: "ההסתדרות הכללית")

הסתדרות עובדי המדינה המיוצגת על ידי מר אריאל יעקבי, יו"ר הסתדרות עובדי המדינה;
הסתדרות המעורף, על ידי יו"ר עורף גיל בר טל, יו"ר הסתדרות המעורף; ועל ידי מר מרוספר בן חמו, יו"ר איגון עובדי שירותי בריאות כללית;
הסתדרות המח"ר המיוצגת על ידי גבי אלכסנדרה ציבולבסקי, יו"ר הסתדרות המח"ר;
איגוד העובדים הסיניאליים המיוצג על ידי גבי ענבל חרמוני;
איגוד מקצועות הבריאות המיוצג על ידי מר אלי גבאי, יו"ר איגוד מקצועות הבריאות;

(להלן יחד: "נציגות העובדים")

וכתבש מרץ 2020 חלה במדינת ישראל, כמו גם בכל העולם, ההפשטות נדחבת של נגיף הקורונה אשר הובילה לתחלואה הולכת וגוברת בקרב הציבור (להלן: "משבר הקורונה");

הניאל

ארנון בר דוד
יו"ר ההסתדרות

הניאל

ח.י

7.6

3

ומערכת הבריאות במדינת ישראל נדרשת להתמודד ולנקוט צעדים במאבק במשבר הקורונה, לרבות בלימת התפשטות הנגיף, מיפול זמתי מענה לציבור החולים;

והואיל

ולשם ההתמודדות מערכת הבריאות במשבר הקורונה, נדרשים עובדים במקצועות הבריאות, פסיכולוגים ועובדים הסוציאליים בבתי החולים להתגייס ולעמוד בחזית המאבק;

והואיל

וקיימת חשיבות מירבית כשמירה על בריאותם ותפקודם של צוותי עובדי בתי החולים, לרבות שמירה על מרחב פעילות לשם מניעת הדבקה;

והואיל

וכרצון הערדים להגן על ביטחונם, בריאותם וזכויותיהם של העובדים במסגרת התמודדות עם משבר הקורונה;

והואיל

והגדרים ויחלו ביניהם משא ומתן וכן הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם קיבוצי זה;

והואיל

לפיכך הוחתם, הוצא והתקבל בין הערדים כוללם:

1. המכור להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על העובדים המועסקים בבתי החולים של המעסיקים כתסקידים הבאים, ואשר שכרם משולם לפי ההסכמים הקיבוציים:

2.1. פסיכולוגים;

2.2. עובדים סוציאליים;

2.3. מארה רפואיים (קלינאי תקשורת, מדמאים בציפוק, מיזיקרפסטים, יועצים נגמייס וריאטנים).

(לעיל ולהלן בהסכם זה - "העובדים").

הקופת תוקפו של ההסכם

1. תקופת הסכם זה היא מיוב חתימתו ועד ליום 30.4.2020.
- כל ישיה צורך בהארכת התקופה האמורה, לנוכח הימשיכות משבר הקורונה, יעשה הדבר בהסכמת הערדים ובכתב.

מקרים שבהם תהלה לעול מחסנות עבודה ייחודית לפני יום חתימת ההסכם והדבר הביא לפגיעה בהיטהכרות העובדים (לרבות בשל אי קבלת שכר בזמן היעדרות שהיא כמסגרת מתכונת העבודה הייחודית), יובאו לדיון בוועדת המעלב הקבועה בסעיף 17 להסכם זה ויוכרעו הוך שבתעים מיום חתימת ההסכם.

מתכונת עבודה ייחודית

בהתאם לצורכי בית החולים ולשם התמודדות עם משבר הקורונה, הוך שמירה על רציפות תפקודית של צוותי העובדים בבתי החולים מחד גיסא, ויגל עתירות של העובדים מאידך גיסא (ואת למקרים בהם יחויבו עובדים בבירור), ראשי מנהל בית החולים (בבתי חולים ממשלתיים - באישור חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים במשרד הבריאות), בהסכמת ההסתדרות הכללית המיוצגת ע"י ועד העובדים המקומי

אשר על ידי
ההסתדרות

2

2.7

2.8

3.4

הרלוונטי, לשנות להקפאת הסכם זה בלבד, את מתכונת שעות העבודה הנרצחת לגבי עובדים כהגדרתם להלן או חלקם, ולקבוע מתכונת עבודה ייחודית, בין היתר כשים לב לגודל בית החולים, גודל המחלקה או היחידה, וצורכיהם.

ככל שלא תתקבל החלטה בטל התנגדות אחד או יותר מהגורמים המנויים בסעיף זה, יועבר הדיון לוועדת מעקב כאמור בסעיף 7 לבקשת אחד הצדדים.

מתכונת העבודה הייחודית תהא צמודה ימי הנוכחות של כל עובד לחצי, תוך שמירה על היקף השעות הכולל במשרה.

לדוגמה:

עובד המועסק בשגרה 4 שעות ביום (20 שעות שבועיות, 44% משרה). במסגרת מתכונת העבודה הייחודית הוא יעבוד 4 שעות ביום, לסירוגין יום כן יום לא (2 או 3 ימים בשבוע).

מובהר ובוסכם כי אין בהסכם זה כדי לשנות את היקף משרתם של העובדים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית.

למען הסר ספק, כשים לב לתכליתה של מתכונת העבודה הייחודית כהגדרתה לעיל ובפרט לאור הצורך למנוע הרבקה של צוותי העובדים, היא תחול על העובדים כהגדרתם בהסכם זה, או חלקם, במחלקה וביחידות, כפי שיקבע כאמור בסעיף 4 לעיל.

עובדים שיועסקו במתכונת העבודה הייחודית כאמור, יהיו זמינים לעבודה על פי צרכי בית החולים בהתאם לצרכי המחלקה, לפי קביעת הגורם המוסמך ככית החולים, וזאת בהתאם להיקף השעות הכולל במשרתו כאמור בסעיף 5.

בימים שבהם עובד לא יעבוד בשל מתכונת העבודה הייחודית, הדבר לא ייוקף לחובתו כהיעדרות ללא דיווח, ויכיר שכר או תגמול.

בשל הקושי לבצע חישובים נדרשים עבור שכר עידוד לעובדים עליהם חלה מתכונת עבודה ייחודית בתקופת ההסכם, השלום שכר עידוד אשר אמור היה להימדר בתקופת הסכם זה, ישולמו לעובדים הזכאים לכך בלבד לזי מהותי שיעור הפרמיה לתשלום ששולם בשלושת התורשים האחרונים, במסגרת שעות שביצעו בפועל.

למען הסר ספק, מוסכם כי אין בהסכם זה כדי להביא לשינוי כלשהו בשכרם ובתנאי עבודתם של עובדים אשר לא יידורו על ידי המועסקים לעבוד במתכונת העבודה הייחודית, לרבות בהיקף משרתם וכדרי עבודתם.

אין כאמור בהסכם זה כדי לפגוע ואי למעט ואו להוות ויתור על זכות כלשהי מזכויות העובדים על פי ההסכמים קיבוציים ואו ההסדרים קיבוציים ואו נחלים ונהגים ואו תקשייר (לגבי עובדים עליהם הוא חל), ככל שקיימים למעט המעבר למתכונת העבודה הייחודית כאמור בהסכם ולתקופת ההסכם בלבד.

ככל שיהיה צורך, ולנוכח תקופת החירום, המדינה תפעל לצורך הוצאת היתר עבודה חריג שיאפשר את מתכונת העבודה הייחודית.

כל שינוי מעבר לאמור בהסכם זה, יעשה אך ורק בהסכמת הצדדים להסכם ובכתב.

למען הסר ספק מובהר כי האמור בהסכם זה יחול על עובדים בהתאם לחלוקות משרתם.

עמנואל פראגל
ההסתדרות

ח.פ.

3
ק.כ.

ה.ק.
3.8

Handwritten signature

ער 60 יום מהיום ההכרזה על מעב חיתום הצדדים יגיעו להסכמות ביניהם למקרים שבהם עובר יידרש לבידוד
ואז אשמה בעקבות השיטה לנתיב הקורונה במסגרת עבודתו, כפי שקבע משרד הבריאות בהקרה
אכידה ולגיון.

הסכם זה ירשם בהמסע עבודה קיבוצי מיוחד, כאמור בחוק הפכמים קיבוציים התשי"ז - (1957).

יגדל בעקב פריטטית בהשתתפות נציגי הצדדים, למי העניין, המשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה
ולחבריו בחילוקי הרעות הנוגשים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום: **ארנון בר דוד**
יו"ר התסתדרות

ההסתדרות הכללית העברית

הסתדרות עובדי המדינה

התסתדרות

הסתדרות
המעו"ר

ההסתדרות החדשה

הסתדרות המעו"ר

קלוג דר-מאן
מדינת ישראל

מאן דר-מאן
שירותי בריאות כללית

שלוש העדים הגדולות

ארגון עובדי שירותי בריאות כללית

הסתדרות המעו"ר

איגוד העובדים הסוציאליים

איגוד מקצועות הבריאות